

講師紹介

充実の講師陣が、立場・役職・役割にあった
自らの価値発見・創造をサポートします。



及川 美紀氏

株式会社ポーラ
取締役執行役員

1991年、東京女子大学卒業後、ポーラ化粧品本舗(現ポーラ)入社。まもなく販売会社に出向し、埼玉エリアマネージャー、商品企画部長を歴任後、2012年に執行役員、14年に取締役執行役員、18年事業本部担当に就任する。



工藤 洋子氏

イオン九州株式会社
執行役員 人事教育部長

1981年福岡ジャスコに入社。店舗で経理、レジ、教育担当者を経て2003年に女性として二人目の店長となる。4店舗の店長を経験後、女性初の事業部長、2016年に執行役員に就任。ダイバーシティ推進室長を経て、2017年人事教育部長。



藤原 千晶氏

株式会社ワークライフシナジー研究所
代表取締役

16年間、金融機関に勤務。融資や資産運用などの相談業務、広告宣伝をはじめ営業企画業務を担当。2010年、組織活性化コンサルタントコーチとして独立。企業の人材育成・組織風土改善に携わる。ワークライフバランスコンサルタントとして「魅力ある会社づくり」のサポートを実施している。



鶴嶋 厚子氏

有限会社ポラリス・フォーシーズン
代表取締役

1996年社会保険労務士事務所を開業。企業が、働く人にも経営者にとってもよりよい環境であることを切に願い、社会保険労務士として「企業のしくみづくりのサポート」を、コーチとして「企業の笑顔づくりのサポート」を実践中。



池上 恭子氏

熊本学園大学商学部教授

1993年九州大学経済学研究科博士課程修了。1994年熊本学園大学商学部講師就任。2006年より現職。専門は「財務管理論」。熊本市中小企業活性化会議会長等。博士(経済学)



塚本 薫氏

株式会社きらり.コーポレーション
代表取締役

2009年きらり.コーポレーション設立。職業訓練、人材育成に携わる一方、一般社団法人オルタナの理事として精神障害者の就労へ関わる。現在はテレマーケティング事業で(株)エージェンツを設立し女性の雇用に向けて活動中。



山口 美澄氏

キャリアプラス代表

国家資格キャリアコンサルタントを取得後、学生や社会人のキャリアカウンセリング、企業内キャリア形成支援などを行っている。近年は(一社)日本アドラー心理学協会認定マスタープラクティショナーとして、アドラー心理学を用いた研修、カウンセリングも行う。



田木 さと子氏

KOKO PRO 代表

化粧品メーカーの教育部門での勤務、フリーのプライダルプロデューサー等を経て2006年より研修講師としての活動を開始。現在はキャリアコンサルタントとして、主に企業での研修、人材育成のコンサルティングを行っている。'人の可能性を拓く'をモットーに活動中。

参加申込み

ホームページ<http://www.kumamotokeikyo.jp/>に参加申込書を掲載しております。ダウンロードの上、メールにて送信ください。もしくは専用フォーム「QRコード」からお申込みください。

- ※原則、1企業につき各クラス2名以内でお願いします。
- ※同じ受講者がクラスを重複してのお申し込みは出来ません。
- ※「女性社員キャリアアップ塾」「女性リーダースキルアップ塾」の講座終了後のフォローアップ「キャリアカウンセリング」は**原則必修**です。
- ※応募者多数の場合、抽選とさせていただきます。



熊本県経営者協会

Eメールで
お申込みください

info@kumamotokeikyo.jp

熊本県内の企業や団体にお勤めの女性の活躍を応援します!

女性リーダー 養成講座

参加者
募集!

クラス別 | 初任・中堅社員 / 管理職候補
管理職・役員候補

参加費無料

会場 | くまもと県民交流館 パレア 他 | 応募締切 **7月31日(水)** ※応募者多数の場合は抽選

自らの価値を向上させる機会を提供!!

女性管理職として活躍したいが、どうしたらよいかわからない…。
後輩社員のロールモデルになりたい…。悩んでいるのは私だけ?
立場・役職・役割にあったスキルアップをしたい…。

そんな女性社員の皆様をバックアップします。

イキイキ
動き続けたい!
自分らしくキャリア
アップしたい



初任・中堅社員の方向け

『女性社員
キャリアアップ塾』

対象者 入社1年目～10年目程度で、現在役職についていない方

開催日 **9月5日(木)**

募集定員 **30名**

1回限定

管理職候補の方向け

『女性リーダー
スキルアップ塾』

対象者 現在、チームリーダーや主任クラスの役職についている方、もしくは将来、同役職候補の方

期間 **10月～11月**

募集定員 **30名**

全3回

管理職・役員候補の方向け

『女性経営
参画塾Vol.6』

対象者 現在、課長、部長等の役職についている方、もしくは将来、同役職候補の方(現役員の方は対象外です)

期間 **9月～10月**

募集定員 **20名**

全6回

※開催スケジュールは中面に記載しておりますが、都合により一部内容が変更になる場合がございます。

主催/熊本県経営者協会 熊本県 後援/熊本日日新聞社・NHK熊本放送局・RKK・TKU・KKT・KAB・FMK

お問い合わせ先/熊本県経営者協会 TEL.096-352-0419

詳しくは
中面へ

●初任・中堅社員の方向け『女性社員キャリアアップ塾』

| 日時 | 講座名 | 講師名 | 会場 |
|--------------------------------------|--|--------------------|-------------------------------|
| 9/5 (木) 13:00 ～ 17:00 | 女性活躍推進と働き方改革 働き方改革の本質、女性活躍推進がもたらしている経営効果等の観点から、自分の可能性と社会や会社からの期待と役割を実感して頂きます。「働き方改革」を通して、より良い職場環境作りの重要性和そのポイントをお伝えします。 | 藤原 千晶氏 | くもと 県民交流館 パレア9F 会議室2 |
| | 自分の強みを知りキャリアビジョンを作る これまでの自分を整理し、将来の「ありたい自分(キャリアビジョン)」を描く講座です。キャリアビジョンは、人生の指標となります。ぶれることのない軸を持つことで、悩みや不安を解消し、今すべきことは何なのか、足りないものは何なのかを明確にすることで、自分の価値を更に高めることが出来ます。 | 田木 さと子氏 | |
| | ストレスと上手につきあう仕事術 ストレスを軽減し上手につきあう事で、仕事の生産性が向上します。「感情のコントロール」「PDCFAサイクル」の観点から、仕事を進める上でのコツをお伝えします。 | 藤原 千晶氏 | |
| 講座 終了後～ 12月末 (予定) | フォローアップ カウンセラーによる個別キャリアカウンセリングを行います(一人1時間程度)。専門のカウンセラーに話すことで、より明確なキャリアビジョンを描くことが出来ます。 | 田木 さと子氏 他カウンセラー | 未定 |

●キャリアビジョン作成の為の事前課題があります。

●管理職候補の方向け『女性リーダースキルアップ塾』

| 日時 | 講座名 | 講師名 | 会場 |
|--------------------------------------|--|-------------------|-------------------------------|
| 10/25 (金) 13:00 ～ 15:30 | 開講式&オリエンテーション | 工藤 洋子氏 | アート ロフト |
| | 講演:～「変化を楽しむ人になる」～(『女性経営参画塾Vol.6』と同時開催) | | |
| 10/31 (木) 13:00 ～ 17:00 | 働き方改革における女性活躍推進の重要性 働き方改革の本質、女性活躍推進がもたらしている経営効果等の観点から、自分の可能性と社会や会社からの期待と役割を実感して頂きます。「働き方改革」を通して、より良い職場環境作りの重要性和そのポイントをお伝えします。 | 藤原 千晶氏 | くもと 県民交流館 パレア9F 会議室2 |
| | リーダーの在り方と18のリーダーシップスキル リーダーシップは、生まれ持った才能ではなく、行動として発揮することで、誰にでも新たに身につけることの出来るスキルです。具体的なスキルを知ることで、自分自身の強みや今後の成長課題が明確になります。 | | |
| | コミュニケーション力を高める自己理解・他者理解 行動分析アセスメント「DiSC®」を使い自己分析を行います。自分と他者の「違い」を知り、組織における多様性の重要性を学びます。 | | |
| | 部下の力を引き出す「ほめ方」「叱り方」「伝え方」 「ほめる」「叱る」「伝える」という観点から、効果的なコミュニケーションの取り方を学びます。 | | |
| 11/8 (金) 13:00 ～ 17:00 | 自分の強みを知りキャリアビジョンを作る これまでの自分を整理し、将来の「ありたい自分(キャリアビジョン)」を描く講座です。キャリアビジョンは、人生の指標となります。ぶれることのない軸を持つことで、悩みや不安を解消し、今すべきことは何なのか、足りないものは何なのかを明確にすることで、自分の価値を更に高めることが出来ます。 | 山口 美澄氏 | くもと 県民交流館 パレア9F 会議室2 |
| | 修了式 | | |
| 講座 終了後～ 12月末 (予定) | フォローアップ カウンセラーによる個別キャリアカウンセリングを行います(一人1時間程度)。専門のカウンセラーに話すことで、より明確なキャリアビジョンを描くことが出来ます。 | 山口 美澄氏 他カウンセラー | 未定 |

●キャリアビジョン作成の為の事前課題があります。

●管理職・役員候補の方向け『女性経営参画塾 Vol.6』

| 日時 | 講座名 | 講師名 | 会場 |
|-------------------------------------|---|--------|-----------------------------|
| 9/10 (火) 14:00 ～ 17:30 | 開講式 塾長挨拶/事務局挨拶/企画意図・内容説明講師紹介/事務連絡 | 及川 美紀氏 | 城彩苑 多目的 交流施設 |
| | 講演:～「逆境と私」～ | | |
| | オリエンテーション | 藤原 千晶氏 | |
| | 懇談会(有志) 講座終了後、自己紹介タイムを含めた懇談会を開催します。時間:18:00～20:00 | | |
| 9/17 (火) 9:30 ～ 16:30 | 働き方改革における女性活躍推進の重要性 働き方改革の本質、女性活躍推進がもたらしている経営効果等の観点から、自分の可能性と社会や会社からの期待と役割を実感して頂きます。「働き方改革」を通して、より良い職場環境作りの重要性和そのポイントをお伝えします。 | 藤原 千晶氏 | 熊本市 国際交流 会館3F 研修室1 |
| | 管理職の役割と心構え 管理職の役割を明確にし、役割を果たす為に必要な心構えやスキルをお伝えします。 | | |
| | リーダーの在り方と18のリーダーシップスキル リーダーシップは、生まれ持った才能ではなく、行動として発揮することで、誰にでも新たに身につけることの出来るスキルです。講座では、行動分析アセスメント「DiSC®」を使い、自身の強みと自己成長のポイントを知ることが出来ます。 | | |
| 10/2 (水) 13:00 ～ 17:00 | 部下の成長を促すコーチングスキル 部下育成のスキルとして「コーチング」を学びます。「ティーチング」と「コーチング」の違いを知り、その使い分けにより、さらに効果的な部下育成に活かします。自らの「管理職としての目標」を立てます。参加者同士が、自らの目標をテーマにコーチングロールプレイを実施します。 | 鶴嶋 厚子氏 | 熊本市現代 美術館内 会議研修室 |
| 10/11 (金) 13:30 ～ 16:30 | 経営がわかる決算書の読み方 必須のビジネススキルである「決算書の読み方」を基礎から学びます。数字への苦手意識がなくなり、自社および他社の経営状況を把握できるようになります。 | 池上 恭子氏 | 熊本市現代 美術館内 会議研修室 |
| 10/18 (金) 13:00 ～ 17:00 | 問題解決スキルトレーニング その問題の本質をどう見るかで解決方法も変わります。経営的視点で全体像を見ながら解決すべき課題を抽出し、解決できるように頭の整理をします。 | 塚本 薫氏 | 熊本市現代 美術館内 会議研修室 |
| 10/25 (金) 14:00 ～ 18:00 | 講演:～「変化を楽しむ人になる」～(『女性リーダースキルアップ塾』と同時開催) | 工藤 洋子氏 | アート ロフト |
| | 情報交換会 | | |
| | 修了式 | | |
| | 懇談会(有志) 講座終了後、1期から5期までの修了生を交えた懇談会を開催します。時間:18:30～20:30 | | |